



بمناسبة

اليوم العالمي للأشخاص ذوي الإعاقات

٢٠١٨، ٣٪ معدل التشغيل لذوي الصعوبات الوظيفية مقابل ٤٠، ٢٪ لغير ذوي الصعوبات عام ٢٠١٨

أصدر الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء اليوم الاثنين الموافق ٢ / ١٢ / ٢٠١٩ بياناً صحفياً بمناسبة "اليوم العالمي للأشخاص ذوي الإعاقات" الذي يتم الاحتفال به يوم ٣ ديسمبر اعتباراً من عام ١٩٩٢ بهدف زيادة الاهتمام بقضايا الإعاقة وضمان حقوقهم، وزيادة الوعي بأهمية إدماجهم في الحياة السياسية والاقتصادية والثقافية. ويتم الاحتفال به هذا العام تحت شعار "تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة وضمان الشمول والمساواة".

ويأتي ذلك في إطار السعي لتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة لتحقيق التنمية الشاملة والمنصفة والمستدامة، حيث أن هذا التمكين يعد جزءاً لا يتجزأ من خطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠. لذا سوف يتضمن البيان الصحفي لهذا العام بعض المؤشرات التي تظهر وضع ذوي الصعوبات في المشاركة في النشاط الاقتصادي وذلك للعمل على زيادة دمجهم وتمكينهم والاستفادة منهم للمساهمة في تحقيق التنمية الشاملة.

مؤشرات ذوي الإعاقة في العالم ٢٠١٩:

- يعاني مليار شخص أو ١٥٪ من سكان العالم البالغ سبعة مليار نسمة من بعض أشكال الإعاقة، وتزداد الإعاقة انتشاراً في البلدان النامية. ويتعرض خمس الإجمالي العالمي، أو ما بين ١١٠ ملايين و١٩٠ مليون شخص لإعاقة شديدة.
- هذا يعني أن هناك شخص واحد من كل ٧ أشخاص ذوي إعاقة في العالم.
- يعيش ٨٠٪ من الأشخاص ذوي الإعاقة في الدول النامية.
- يزيد احتمال أن يعاني ذوي الإعاقات من تدني الخصائص الاجتماعية والاقتصادية مثل فرص أقل في التعليم وسوء الحالة الصحية.

❖ أهم المؤشرات طبقاً لبيانات تعداد السكان عام ٢٠١٧:

- نسبة الأفراد (٥ سنوات فأكثر) ذوي الصعوبات الوظيفية (الإعاقات):

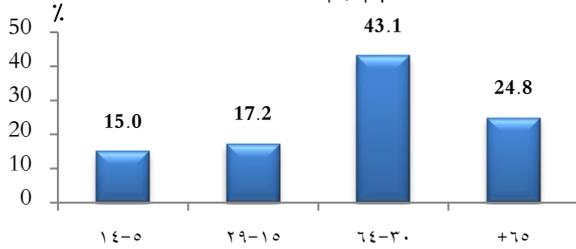
النسبة الإجمالية وفقاً للنوع

- ٢,٤٨٪ لديهم أي صعوبة من الكبيرة إلى المطلقة (٢,٥٥٪ للذكور مقابل ٢,٤٠٪ للإناث).
- ١٠,٥٥٪ لديهم أي صعوبة من البسيطة إلى المطلقة (١٠,٨٧٪ للذكور مقابل ١٠,٢٠٪ للإناث).

• وفقاً لفئات السن

- يمثل ذوي الصعوبات في الفئة العمرية الصغيرة (٥ - ١٤ سنة) ١٥٪ من إجمالي ذوي الصعوبات (٥ سنوات فأكثر)،
- ١٧,٢٪ من ذوي الصعوبات في فئة الشباب (١٥ - ٢٩ سنة).
- ٤٣,١٪ من ذوي الصعوبات بفئة سن العمل (٣٠ - ٦٤ سنة).
- ٢٤,٨٪ من ذوي الصعوبات في فئة كبار السن (٦٥ سنة فأكثر).

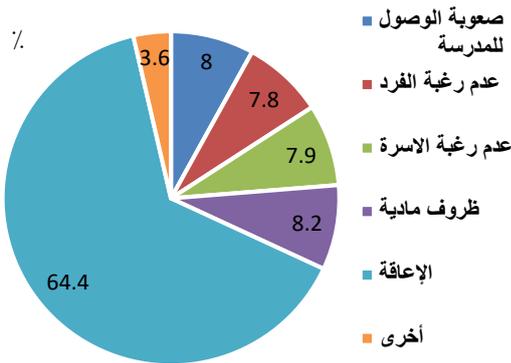
التوزيع النسبي للمصريين ذوي الصعوبات (٥ سنوات فأكثر) وفقاً لفئات السن عام ٢٠١٧



• التعليم

- ترتفع بدرجة كبيرة نسبة ذوي الصعوبات الذين لم يلتحقوا مطلقاً بالتعليم والتي بلغت ٦٠,٨٪ (للإناث ٦٨,٥٪ مقابل ٥٣,٩٪ للذكور).
- ٩,٧٪ قد التحقوا وتسربوا من التعليم (للذكور ١١,٣٪ مقابل ٧,٩٪ للإناث).
- الإعاقة هي السبب الرئيسي لعدم الالتحاق بالتعليم بنسبة ٦٤,٤٪ من إجمالي الأفراد ذوي الصعوبات الذين لم يلتحقوا بالتعليم.

التوزيع النسبي للمصريين ذوي الصعوبات غير الملتحقين بالتعليم (10-20 سنة) وفقاً لسبب عدم الالتحاق

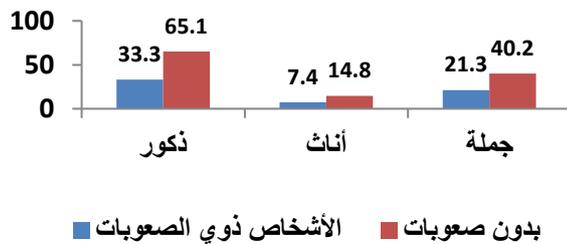


❖ أهم المؤشرات طبقاً لبحث القوى العاملة عام ٢٠١٨:

• معدل التشغيل (١٥ سنة فأكثر):

- ٢١,٣٪ معدل التشغيل لذوي الصعوبات الوظيفية مقابل ٤٠,٢٪ لغير ذوي الصعوبات
- بلغ معدل التشغيل لذوي الصعوبات ما يلي:
 - ٣٣,٣٪ للذكور مقابل ٧,٤٪ للإناث.
 - ١٩,١٪ بالحضر مقابل ٢٢,٩٪ بالريف.
- متوسط الأجر اليومي للأفراد (١٥ سنة فأكثر):

معدل التشغيل (١٥ سنة فأكثر) للأفراد ذوي الصعوبات الوظيفية مقارنةً بدون صعوبات٪

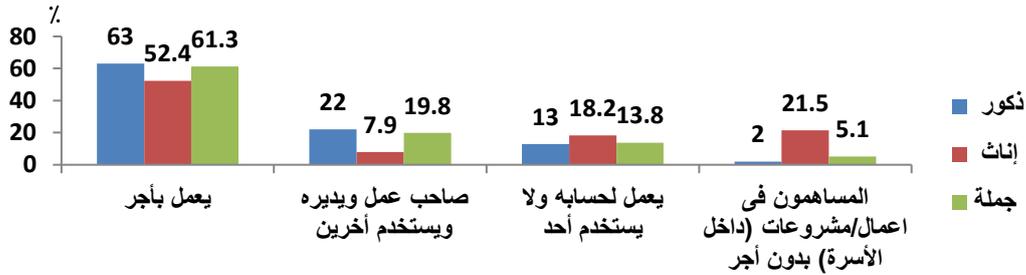


- ٦٩,٢ جنيه في اليوم متوسط الأجر اليومي بين الأفراد ذوي الصعوبات الوظيفية مقابل ٧٦,٢ جنيه لغير ذوي الصعوبات.
- ٧٠,٢ جنيه في اليوم متوسط الأجر اليومي للذكور بين الأفراد ذوي الصعوبات الوظيفية مقابل ٧٨,٦ جنيه لغير ذوي الصعوبات.
- ٦٥,٤ جنيه في اليوم متوسط الأجر اليومي للإناث بين الأفراد ذوي الصعوبات الوظيفية مقابل ٦٤,٨ جنيه لغير ذوي الصعوبات.

• وفقاً للحالة العملية:

- يتوزع المشتغلين ذوي الصعوبات (١٥ سنة فأكثر) وفقاً للحالة العملية كما يلي:
 - ٦١,٣٪: نسبة الأفراد العاملين بأجر (٦٣٪ للذكور مقابل ٥٢,٤٪ للإناث).
 - ١٩,٨٪: نسبة الأفراد أصحاب العمل (٢٢٪ للذكور مقابل ٧,٩٪ للإناث).
 - ١٣,٨٪: نسبة الأفراد الذين يعملون لحسابهم (١٣٪ للذكور مقابل ١٨,٢٪ للإناث).
 - ٥,١٪: نسبة الأفراد الذين يعملون داخل الأسرة) بدون أجر (٢٪ للذكور مقابل ٢١,٥٪ للإناث).

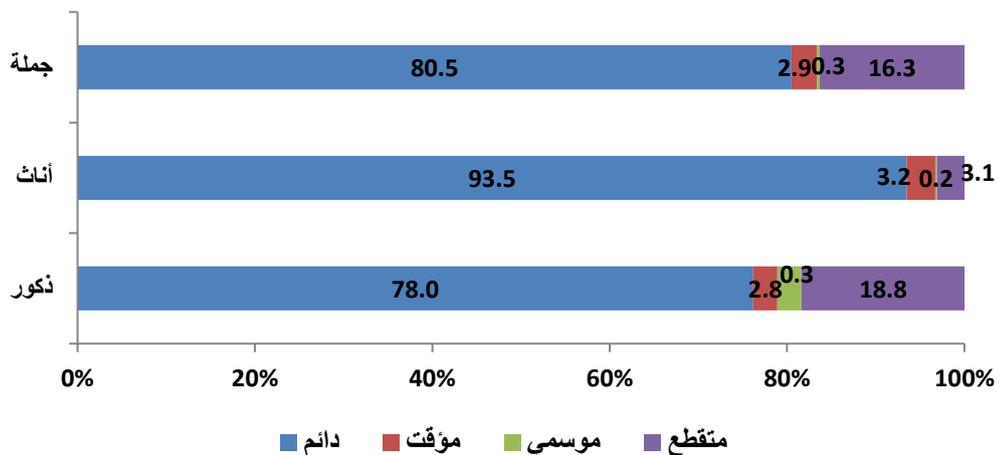
التوزيع النسبي للمشتغلين ذوي الصعوبات (١٥ سنة فأكثر) وفقاً للحالة العملية



• وفقاً لموسمية العمل:

- يتوزع المشتغلين ذوي الصعوبات الوظيفية وفقاً لموسمية العمل كما يلي:
 - ٨٠,٥٪: نسبة المشتغلين بصفة دائمة (٧٨,٠٪ للذكور مقابل ٩٣,٥٪ للإناث).
 - ٢,٩٪: نسبة المشتغلين بصفة مؤقتة (٢,٨٪ للذكور مقابل ٣,٢٪ للإناث).
 - ٠,٣٪: نسبة المشتغلين بعمل موسمي (٠,٣٪ للذكور مقابل ٠,٢٪ للإناث).
 - ١٦,٣٪: نسبة المشتغلين بصفة متقطعة (١٨,٨٪ للذكور مقابل ٣,١٪ للإناث).

التوزيع النسبي للمشتغلين ذوي الصعوبات (١٥ سنة فأكثر) وفقاً لموسمية العمل

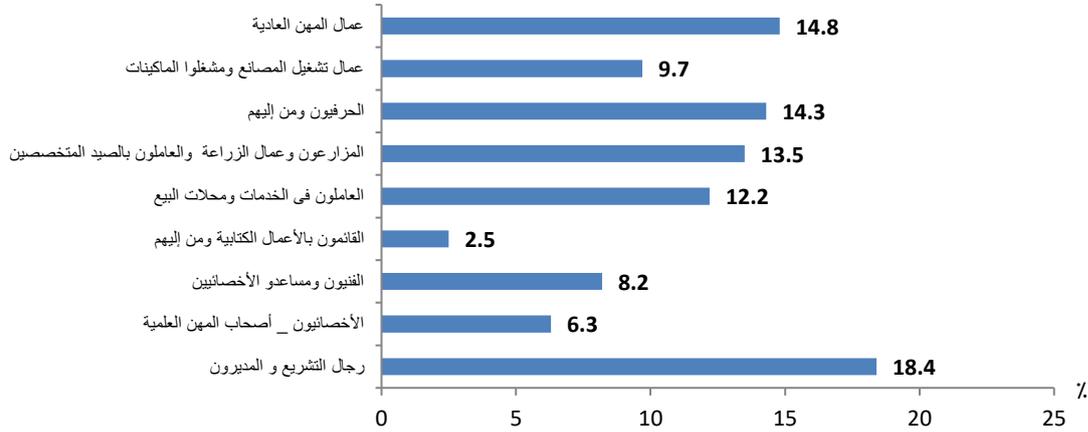


• وفقاً لأقسام المهن:

• يتوزع المشتغلين ذوي الصعوبات الوظيفية وفقاً لأقسام المهن كما يلي:

- ١٨,٤٪ رجال التشريع والمديرين (٢٠,٧٪ للذكور مقابل ٦,٧٪ للإناث).
- ٦,٣٪ الإخصائيين - أصحاب المهن العلمية (٥,٣٪ للذكور مقابل ١١,٨٪ للإناث).
- ٨,٢٪ الفنيين ومساعدو الإخصائيين (٦,٤٪ للذكور مقابل ١٧,٨٪ للإناث).
- ٢,٥٪ القائمون بالأعمال الكتابية ومن إليهم (٢,٣٪ للذكور مقابل ٣,٤٪ للإناث).
- ١٢,٢٪ العاملون في الخدمات ومحلات البيع (١٠,٣٪ للذكور مقابل ٢٢,٣٪ للإناث).
- ١٣,٥٪ المزارعون وعمال الزراعة والعاملون بالصيد المتخصصين (١٢,٢٪ للذكور مقابل ٢٠,٥٪ للإناث).
- ١٤,٣٪ الحرفيون ومن إليهم (١٦,٨٪ للذكور مقابل ١,٢٪ للإناث).
- ٩,٧٪ عمال تشغيل المصانع ومشغلو الماكينات (١٠,٦٪ للذكور مقابل ٤,٨٪ للإناث).
- ١٤,٨٪ عمال المهن العادية (١٥,٤٪ للذكور مقابل ١١,٥٪ للإناث).

التوزيع النسبي للمشتغلين (١٥ سنة فأكثر) ذوي الصعوبات الوظيفية وفقاً لأقسام المهن



❖ وفيما يلي الجهود التي تقوم بها الدولة لخدمة الأشخاص ذوي الصعوبات:

- تم إصدار القانون رقم ١٠ لسنة ٢٠١٨ بشأن حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة، كإفلا حقوقهم السياسية والصحية والتعليمية والثقافية والاجتماعية والرياضية، وذلك من خلال النص على العديد من الامتيازات التي كان من أهمها تخصيص نسبة لا تقل عن ٥٪ من المقبولين في المؤسسات التعليمية، وتخصيص ذات النسبة في كل جهة عمل تستخدم ٢٠ عاملاً فأكثر.
- وفي مطلع العام الجاري صدر القانون رقم ١١ لسنة ٢٠١٩ بشأن المجلس القومي للأشخاص ذوي الإعاقة الذي قام بمنح المجلس القومي الاستقلال الفني والمالي والإداري، والحق في إبلاغ السلطات العامة عن أي انتهاك يتعلق بمجال عمله.

- ومن خلال أجندة التنمية المستدامة ٢٠٣٠ وأهدافها بداية من الحق في التعليم، ومع وضع استراتيجية مصر ٢٠٣٠، نجد الاهتمام بالتعليم الدمجي وتطورات القرارات التابعة له وصولاً لصدور القرار الوزاري رقم ٤٢ لسنة ٢٠١٥ المعني بتطبيق التعليم الدمجي للتلاميذ ذوي الإعاقة البسيطة بالفصول النظامية بالمدارس.
- إصدار قانون مجلس النواب متضمناً تخصيص عدد من المقاعد في كل قائمة انتخابية لذوي الإعاقة، ليصل عدد المنتخبين والمعينين منهم بمجلس النواب إلى تسعة نواب (٨ منتخب + ١ معين).
- هذا بالإضافة إلى قرار المجلس الأعلى للجامعات بقبول الطلاب ذوي الإعاقة السمعية في الجامعات المصرية. وهو الأمر الذي يتسق مع ما نادى به الهدف الرابع من أهداف التنمية المستدامة.
- منح الأشخاص ذوي الإعاقة بطاقات إثبات شخصية معاق لتمكينهم من الاستفادة من الخدمات والتيسيرات التي تقدم لذوي الإعاقة.
- توجيه ذوي الإعاقة وأسره نحو الحصول على المعاشات الضمانية والمساعدات الشهرية ومساعدات الدفعة الواحدة والمنح الدراسية.
- تضمين "الكود المصري لتصميم المباني" للإرشادات الواجب توافرها لاستخدام المعاقين
- توفير الإتاحة المعلوماتية على المواقع الإلكترونية الرسمية من خلال إتاحة إمكانيات قراءة هذه المواقع بالبرنامج الناطق لذوي الإعاقة البصرية
- وفيما يخص تمكين جميع النساء والفتيات ذوات الإعاقة كفل الدستور المصري للمرأة حقها في تولي المناصب القيادية حيث تولت سيدتان منصب أمين عام المجلس القومي لشئون الإعاقة من ضمن أربعة أمناء تولوا المجلس حتى الآن، كذلك يضم مجلس النواب الحالي لأول مرة في تاريخ مصر سبع نائبات ذوات إعاقة.
- التدريب على مهن مناسبة وذلك بالحاق الأشخاص ذوي الإعاقة بمراكز التأهيل الشاملة أو مراكز تدريب قريبة من أماكن سكنهم.
- تقديم الخدمات الوقائية لذوي الإعاقة وأسره عن طريق عقد الندوات والمؤتمرات والقيام بالدراسات فيما يتعلق بأسباب الإعاقة وأهمية الاكتشاف والتدخل المبكر والأساليب الصحيحة في تعامل الأسرة مع ذوي الإعاقة.

مصادر البيانات:

- التعداد العام للسكان والإسكان والمنشآت عام ٢٠١٧.
- بحث القوى العاملة ٢٠١٨.
- الموقع الإلكتروني لوزارة التضامن.
- الموقع الإلكتروني للأمم المتحدة.
- الموقع الإلكتروني المجلس القومي لشئون الإعاقة.
- الموقع الإلكتروني للهيئة العامة للاستعلامات.

صندوق بريد : ٢٠٨٦
فاكس رئاسة الجهاز: (02)24024099
موقع الجهاز: www.capmas.gov.eg

صلاح سالم – مدينة نصر / القاهرة
تليفون: العلاقات العامة (02)24020231- المركز القومي للمعلومات،(02)24020574
البريد الإلكتروني : [Email: pres_capmas@capmas.gov.eg](mailto:pres_capmas@capmas.gov.eg)